



RAPPORT ANNUEL **2025 - 2026**

La Voie des Africains pour le Changement au Canada (VACC)

« Inclusion, intégration et développement communautaire »

Période couverte : Avril 2025 à Mars 2026

4055 rue Sainte-Catherine Ouest, Bureau 105, Montréal, QC H3Z 3J8

infos@vaccanada.ca - 514-846-6689

Table des matières

1. Mot du directeur général	3
2. Présentation de la VACC	4
3. 2025 - 2026 en chiffres	5
4. Gouvernance et ressources humaines	6
5. Renforcement organisationnel	7
6. Nos réalisations 2025 - 2026	11
7. Vie associative et gouvernance	10
8. Approche d'accompagnement et qualité des services	12
9. Tableau de bord des indicateurs	13
10. Portrait financier 2025 - 2026	13
11. Partenaires et collaborations	14
12. Défis, apprentissages et mesures prises	15
13. Conclusion et perspectives 2026 - 2027	16
14. Remerciements	17

1. Mot du directeur général

C'est avec une grande fierté que je vous présente le rapport annuel 2025 - 2026 de La Voie des Africains pour le Changement au Canada (VACC). Cette année constitue une étape importante dans notre parcours et dans la mise en œuvre de notre plan stratégique 2023-2026.

Notre mission demeure au cœur de chacune de nos actions : contribuer au développement socioéconomique des communautés, favoriser l'intégration et la participation sociale des personnes immigrantes et renforcer les services de proximité offerts aux populations que nous accompagnons.

Grâce à la détermination de notre équipe, à l'engagement de nos bénévoles et à la confiance de nos partenaires, nous avons poursuivi notre mission malgré les défis, notamment financiers, auxquels notre organisme a été confronté.

Au cours de cet exercice, nous avons renforcé nos services d'accompagnement, développé nos activités de sensibilisation et d'intégration et élargi nos partenariats afin de mieux répondre aux besoins grandissants de la communauté.

Nous avons également consolidé nos actions en matière d'intégration sociale, économique et culturelle, tout en poursuivant le renforcement de nos capacités organisationnelles. Notre participation au programme Élévation - Automne 2025 du Groupe 3737 a notamment contribué au développement de nos compétences et à l'amélioration de nos pratiques organisationnelles.

Le présent rapport témoigne du chemin parcouru. Au-delà des activités réalisées, il met en lumière nos résultats ainsi que différents indicateurs de participation, de mobilisation, d'impact et de gouvernance, qui nous permettent de mieux mesurer notre progression et d'orienter nos actions futures.

L'année 2025-2026 nous a ainsi permis de consolider nos acquis, de renforcer nos collaborations et de mieux structurer notre action. Nous abordons maintenant 2026-2027 avec détermination et ambition, avec la volonté de franchir une nouvelle étape dans le développement, le rayonnement et l'impact de la VACC au Québec.

Je tiens enfin à remercier chaleureusement notre conseil d'administration, notre équipe, nos bénévoles, nos membres, nos partenaires ainsi que toutes les personnes qui nous accordent leur confiance. C'est grâce à cet engagement collectif que la VACC poursuit sa mission et contribue, jour après jour, à bâtir des communautés plus inclusives et solidaires.

Bernard Dipo Toyambi
Directeur général, VACC

2. Présentation de la VACC

2.1 Mission

La Voie des Africains pour le Changement au Canada (VACC) a pour mission de contribuer au développement socio-économique des MRC et des régions du Québec et de renforcer les services de proximité offerts à leurs résidents.

L'organisme lutte contre le racisme, les inégalités socioéconomiques, soutient la participation sociale des personnes immigrantes, des groupes et des organisations, et favorise l'adaptation des politiques publiques et des instances en conséquence.

2.2 Valeurs

- Respect
- Collaboration
- Équité
- Impartialité
- Honnêteté

2.3 Services offerts

2.3.1 Insertion socioprofessionnelle

- Appui à l'adéquation emploi-main-d'œuvre
- Ateliers et formations
- Accompagnement personnalisé vers l'emploi

2.3.2 Accueil et intégration en région

- Soutien à l'établissement des nouveaux arrivants
- Activités interculturelles
- Mentorat communautaire
- Aide à la recherche de logement et d'emploi

2.3.3 Accompagnement des organisations

- Soutien administratif et technique
- Rédaction de projets
- Recherche de financement
- Gouvernance organisationnelle

2.3.4 Concertation et mobilisation intersectorielle

- Mise en réseau des acteurs communautaires et institutionnels
- Développement de projets collaboratifs
- Promotion d'approches innovantes

3. 2025 - 2026 en chiffres

Les données ci-dessous sont celles déjà documentées dans les dossiers et communications de la VACC pour l'exercice avril 2025 - mars 2026. Elles constituent le socle d'un futur tableau de bord d'indicateurs, à enrichir au fil des prochains exercices.

Ces résultats constituent une première base de référence pour le suivi de la performance de l'organisme. La VACC entend poursuivre la consolidation de ses mécanismes de collecte de données afin de mieux documenter, au fil des prochains exercices, la participation aux activités, les services rendus et les retombées de ses interventions auprès des communautés accompagnées.

1 633 Personnes accompagnées	62 Membres présents à l'AG annuelle	30 Participants à l'atelier psychosocial (NunanuQ)
7 participants à la formation des bénévoles	23 participants à la Séance d'information bancaire avec Desjardins	5 Participation de la VACC aux activités
5 consultations gratuites offertes (NunanuQ)	1 nouvelle adhésion stratégique (TCRI)	6 activités majeures réalisées par la VACC

*Note méthodologique : le chiffre de **1 633** correspond au nombre de personnes accompagnées par la VACC au cours de l'exercice d'avril 2025 à mars 2026. Les autres données représentent des participations ou des résultats associés à des activités spécifiques et ne doivent donc pas être additionnées au nombre total de personnes accompagnées.*

4. Gouvernance et ressources humaines

4.1 Conseil d'administration

Fonction	Nom
Président	Franck Yemba
Vice-président	Claude Mukendi
Trésorier	John Malenga
Secrétaire	Sarah Mahamba
Représentant des travailleurs	Bernard Toyambi

4.2 Équipe technique

Fonction	Nom
Directeur général	Bernard Dipo Toyambi
Directeur des opérations	Osmol Osomba Mulamba
Coordonnatrice aux services administratifs	Ruddie Mbiya
Directeur du développement stratégique et de la recherche	Jean Marc Kasanda Mfuamba
Chargé des projets	Guy Mpembele Kisoka
Accueil et intégration	Jemima Mvangi Ntoto

5. Renforcement organisationnel

Programme Élévation - Automne 2025

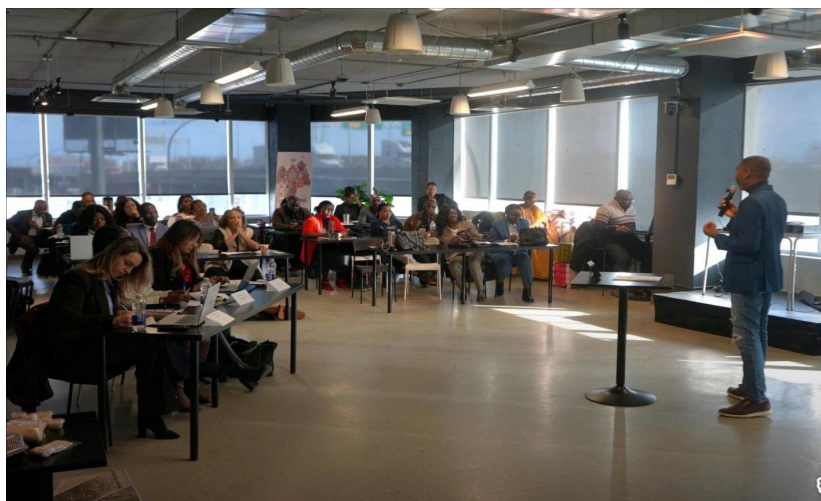
La VACC a participé au programme Élévation Automne 2025 du Groupe 3737, du 3 septembre au 30 novembre 2025.

Les thématiques abordées comprenaient :

- Financement de l'écosystème entrepreneurial
- Santé mentale
- Cybersécurité
- Intelligence artificielle
- Gestion financière
- Gestion du crédit et du budget



Programme Élévation Automne 2025, Groupe 3737 - Montréal, automne 2025.



Séance du programme Élévation animée avec la cohorte de la VACC, automne 2025.

Cette formation a permis à la VACC de renforcer ses capacités organisationnelles et d'élargir son réseau de partenaires à travers le Québec. Le directeur général, Bernard Toyambi, a eu l'honneur de présenter la vision et la mission de la VACC, ce qui constitue une source de fierté pour la communauté.

6. Nos réalisations 2025 - 2026

6.1 Formation des bénévoles de la VACC

Date : 5 avril 2025 | Formateur : M. Alain Nzongo

Le 5 avril 2025, la VACC a organisé dans ses locaux une formation de 4 heures destinée à ses bénévoles, animée par M. Alain Nzongo. Cette activité visait à mieux encadrer leur engagement, à clarifier leurs rôles et responsabilités et à renforcer leurs capacités à contribuer efficacement aux différentes activités de l'organisme.

7 bénévoles ont participé à cette formation. Leur implication constitue un apport important au fonctionnement de la VACC et à la réalisation de sa mission auprès des communautés desservies. Cette initiative s'inscrit dans la volonté de l'organisme de mieux outiller ses bénévoles, d'améliorer ses pratiques d'intervention et de valoriser l'engagement bénévole.

La VACC remercie l'ensemble des participants pour leur engagement ainsi que M. Alain Nzongo pour sa contribution à cette activité de renforcement des capacités.



Formation des bénévoles animée par Monsieur Alain Nzongo - bureaux de la VACC, 5 avril 2025.

6.2 Atelier : Les défis psychosociaux dans la communauté immigrante

Date : 15 octobre 2025 | Partenaire : NunanuQ Services Interculturels

Face à l'augmentation des défis psychosociaux vécus par les immigrants récents, la VACC a organisé une activité de sensibilisation et de dialogue portant notamment sur l'isolement social, le choc culturel, les barrières linguistiques, la discrimination, les traumatismes migratoires et le stress familial.

Cette initiative visait à mieux informer les participants sur ces enjeux, à renforcer leurs capacités de résilience et à leur faire connaître les ressources d'accompagnement disponibles. Au total, 30 demandeurs d'asile ont participé à l'activité, qui a contribué à une meilleure compréhension des réalités psychosociales, au renforcement des liens communautaires et à une meilleure connaissance des ressources accessibles. L'activité a également permis de consolider le partenariat entre la VACC et NunanuQ Services Interculturels. Dans le cadre de cette collaboration, cinq consultations gratuites ont été offertes aux clients de la VACC, permettant ainsi de prolonger concrètement l'accompagnement au-delà de l'activité de sensibilisation.



Atelier sur les défis psychosociaux – remise des attestations, 15 octobre 2025.

6.3 Adhésion à la TCRI

Date : novembre 2025

En novembre 2025, la VACC a franchi une étape importante dans le renforcement de son ancrage au sein du milieu communautaire québécois en adhérant à la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI). La TCRI est un regroupement d'organismes engagés dans l'accueil, l'accompagnement, l'intégration et la défense des droits des personnes réfugiées et immigrantes au Québec. Elle constitue notamment un espace de concertation, de partage d'expertise et de collaboration entre les organismes intervenant auprès des personnes issues de l'immigration.

Pour la VACC, cette adhésion représente une occasion de renforcer ses liens avec le réseau communautaire spécialisé en immigration et de bénéficier d'un environnement favorisant le partage de connaissances, l'accès à des formations et à de l'information pertinente ainsi que l'échange de bonnes pratiques. Elle contribue également au développement des capacités de l'organisme et à l'amélioration continue de l'accompagnement offert aux nouveaux arrivants et aux personnes immigrantes. L'intégration à ce réseau s'inscrit ainsi dans la volonté de la VACC de consolider ses partenariats, de développer son expertise et de participer davantage aux espaces de concertation portant sur les réalités et les besoins des communautés immigrantes au Québec.

La VACC tient à souligner et à remercier le Centre des réfugiés ainsi que La Femme au féminin pour leur appui et leur accompagnement dans cette démarche d'adhésion.



Bulletin d'accueil de la TCRI soulignant la nouvelle adhésion de la VACC, novembre 2025.

6.4 Séance d'information bancaire avec Desjardins

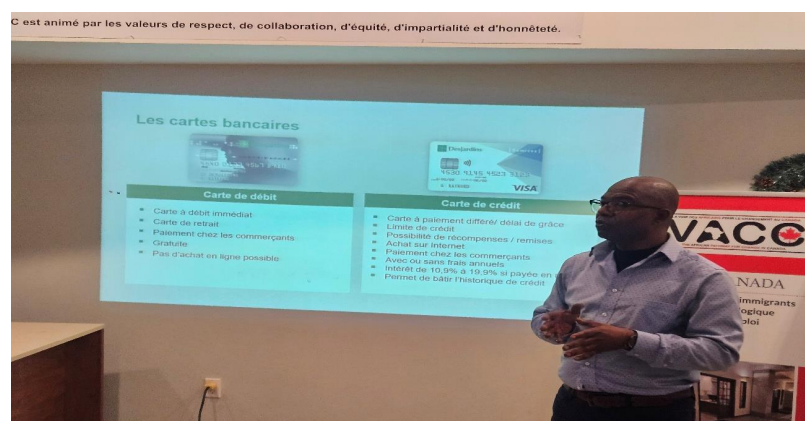
Date : 6 décembre 2025 | Partenaire : Caisse Desjardins

Dans le cadre de ses actions visant à favoriser l'intégration socioéconomique et l'autonomie financière des nouveaux arrivants, la VACC a organisé, le 6 décembre 2025, une séance d'information sur le fonctionnement du système bancaire canadien, en collaboration avec la Caisse Desjardins. Cette activité avait pour objectif de familiariser les participants avec les principaux services bancaires et de leur fournir des connaissances pratiques leur permettant de mieux gérer leurs finances au quotidien.

Les échanges ont notamment porté sur l'ouverture et la gestion d'un compte bancaire, les moyens de paiement, la gestion financière, le fonctionnement du crédit et du dossier de crédit ainsi que l'utilisation sécuritaire des services bancaires en ligne. Au total, 23 personnes ont participé à cette activité, notamment des demandeurs d'asile, des étudiants internationaux, des travailleurs étrangers temporaires, des résidents permanents et des citoyens. La séance a permis aux participants de mieux comprendre le fonctionnement du système bancaire canadien, de connaître les services financiers à leur disposition et d'obtenir des réponses adaptées à leurs préoccupations. Cette initiative a également contribué à renforcer les actions de la VACC en matière d'éducation financière, d'autonomie et d'intégration socioéconomique des personnes accompagnées.



Séance d'information bancaire avec Desjardins - bureaux de la VACC, 6 décembre 2025.



Présentation comparative des cartes de débit et de crédit.

6.5 Participation à la Semaine d'action contre le racisme

Date : 16 février 2026 | Cadre : TCRI

Dans le cadre de son engagement en faveur de l'inclusion, de l'égalité et de la lutte contre les discriminations, la VACC a participé, le 16 février 2026, sous la direction de son directeur général, M. Bernard Toyambi, à une journée de réflexion organisée dans le cadre des activités de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI).

Cette activité a constitué un espace d'échange et de sensibilisation autour des enjeux liés au racisme, à la discrimination et aux différentes formes d'exclusion pouvant affecter les personnes immigrantes, réfugiées et demandeuses d'asile. Elle a également permis à la VACC de poursuivre sa réflexion sur les pratiques favorisant un accueil inclusif, équitable et respectueux de la dignité des personnes accompagnées.

À travers cette participation, la VACC a réaffirmé son engagement à soutenir les initiatives et les pratiques contribuant à prévenir le racisme et les discriminations et à favoriser une meilleure inclusion des personnes issues de l'immigration au sein de la société québécoise. Cette implication s'inscrit également dans la volonté de l'organisme de renforcer sa présence dans les espaces de concertation et de contribuer, aux côtés de ses partenaires communautaires, aux réflexions portant sur les enjeux vécus par les personnes immigrantes et réfugiées.

Dans cette même perspective, la VACC a accueilli favorablement les avancées observées en mars 2026 concernant les droits des familles en demande d'asile, qui constituent un enjeu important pour plusieurs personnes accompagnées par les organismes communautaires.



Journée de réflexion sur le racisme, organisée dans le cadre de la TCRI, 16 février 2026.

6.6 Formation TCRI - Statuts d'immigration

Date : 11 mars 2026

Dans une perspective de renforcement des compétences de son équipe, la VACC a participé, le 11 mars 2026, à une formation organisée par la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) portant sur les différents statuts d'immigration.

Cette activité a permis aux participants d'approfondir leur compréhension des réalités liées aux différents parcours et statuts migratoires et de mieux saisir les enjeux auxquels peuvent être confrontées les personnes immigrantes et réfugiées. Les connaissances acquises contribuent à améliorer la capacité de l'équipe à accueillir, informer, accompagner et orienter adéquatement les bénéficiaires selon leur situation et leurs besoins. La participation à cette formation s'inscrit dans la volonté de la VACC de poursuivre le développement des compétences de son équipe et d'assurer des services d'accompagnement pertinents et adaptés aux réalités des communautés immigrantes.

7. Vie associative et gouvernance

Assemblée générale annuelle 2025

62 membres. Ce rendez-vous constitue un moment important de la vie démocratique et de la gouvernance de l'organisme, permettant de rendre compte des activités réalisées, de présenter la situation financière et de mobiliser les membres autour des orientations à venir.

Au cours de l'assemblée, le rapport annuel d'activités et les états financiers ont été présentés. L'AGA a également permis de procéder à l'élection ou à la reconduction des administrateurs et de présenter les perspectives et les principaux axes de développement pour 2026 - 2027.

Les échanges ont permis de réaffirmer les orientations prioritaires de la VACC, notamment la poursuite du plan stratégique 2023-2026, le renforcement des partenariats, la formation des bénévoles et le développement d'initiatives régionales durables répondant aux besoins des communautés desservies.

La participation de 62 membres témoigne de leur implication dans la vie associative. Cette assemblée a contribué à renforcer la reddition de comptes, la transparence et la gouvernance participative, tout en précisant les priorités devant guider le développement de la VACC.

8. Approche d'accompagnement et qualité des services

8.1 Processus d'accompagnement

La VACC assure un accompagnement individualisé fondé sur une évaluation continue des besoins des bénéficiaires. À la suite d'une entrevue d'accueil et d'un examen des besoins (statut migratoire, démarches administratives, logement, employabilité, santé, réseau social), un plan d'intervention personnalisé est élaboré, avec des objectifs, des étapes et des échéances.

Le suivi comprend :

- Une entrevue d'accueil
- Un diagnostic des besoins
- Un plan d'intervention personnalisé
- Une orientation vers les ressources appropriées (références juridiques, emploi, francisation, santé, logement, services sociaux)
- Une médiation interculturelle facilitant la compréhension des démarches
- Un suivi régulier des démarches et des ajustements continus

8.2 Suivi et traçabilité

Pour assurer la traçabilité de l'accompagnement, la VACC utilise des notes de suivi et des indicateurs qualitatifs tels que la pertinence des références, l'atteinte des objectifs, la réduction des délais, la satisfaction et l'autonomie des personnes accompagnées.

8.3 Indicateurs de qualité et résultats

Cette approche favorise une intégration durable, réduit les obstacles administratifs et renforce l'autonomie des nouveaux arrivants. Elle améliore l'efficacité de l'accompagnement, réduit les ruptures de parcours et accélère l'intégration, en tenant compte des réalités spécifiques de chaque personne.

Afin d'objectiver ces résultats dans les prochains rapports, la VACC prévoit consolider le suivi quantitatif de ces indicateurs.

9. Tableau de bord des indicateurs

Le tableau ci-dessous rassemble les indicateurs de participation, de mobilisation et d'impact déjà documentés dans le présent rapport, et identifie ceux qui devraient être extraits des dossiers internes de la VACC afin de compléter le portrait pour les prochains exercices. Aucune donnée n'a été estimée ou inventée : les cases « à documenter » doivent être renseignées par l'organisme.

Indicateur	Résultat 2025–2026	Commentaires
Personnes accompagnées	1 033	Donnée annuelle consolidée
Demandeurs d'asile accompagnés	756	Sous-ensemble ponctuel, non le total annuel
Personnes accompagnées vers l'emploi	118	Indicateur à mieux documenter lors du prochain exercice
Personnes ayant trouvé un emploi	39	Suivi des résultats d'insertion à renforcer
Personnes accompagnées en logement	31	Suivi des résultats d'insertion à renforcer
Activités majeures organisées	6	Formations, ateliers, séances d'information
Participants aux activités (cumulés)	60 minimum	30 atelier psychosocial + 23 séance bancaire + 7 formation des bénévoles
Bénévoles actifs	7	Participants à la formation des bénévoles du 5 avril 2025
Nouveaux partenariats / adhésions	1 (TCRI)	Adhésion à la TCRI en novembre 2025
Consultations gratuites offertes	5	Consultations offertes dans le cadre du partenariat avec NunanuQ
Membres présents à l'AGA	62	Participation à l'Assemblée générale annuelle du 14 avril 2026
Taux de satisfaction	90%	Mécanisme d'évaluation de la satisfaction à formaliser à chaque activité

10. Portrait financier 2025 - 2026

L'assemblée générale annuelle du 14 avril 2026 confirme que le rapport annuel et les états financiers de la VACC ont été présentés aux membres. Le présent rapport annuel devrait toutefois inclure un sommaire financier accessible aux partenaires et bailleurs de fonds.

10.1 Revenus

Revenus totaux : confert les états financiers

10.2 Dépenses

Dépenses totales : confert les etats financiers

11. Partenaires et collaborations

La VACC remercie l'ensemble de ses partenaires communautaires, institutionnels et privés qui ont contribué à la réussite de ses actions au cours de l'exercice 2025 -2026.

Partenaires communautaires

Fondation Magalie pour les enfants



Collectif Bienvenue



Centre Social d'Aide aux Immigrants



La Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes



Migration et Vie



NunanuQ Services Interculturels



Centre des réfugiés



Idées Afriques



Regroupement loisir et sport du Québec (RLSQ)



Partenaires institutionnels

Banque Desjardins



Groupe 3737



Conseil Canadien des Réfugiés



LV Soins à domicile



Partenaires privés

Migration et Vie



12. Défis, apprentissages et mesures prises

L'exercice 2025-2026 a été marqué par une progression des activités de la VACC et une demande soutenue pour ses services. Cette évolution s'accompagne de défis liés aux ressources financières, aux capacités organisationnelles et à l'adaptation des services. La VACC considère ces enjeux comme des occasions d'amélioration continue permettant de mieux structurer ses interventions et de consolider son développement.

Sur la base des éléments mentionnés dans le présent exercice, les principaux défis identifiés sont :

- Capacité financière **et diversification du financement**
- Croissance de la demande de services
- **Capacité d'accueil et organisation des espaces**
- Mobilisation et rétention des bénévoles
- Diversification du financement
- Besoins numériques (outils et plateformes)
- Nécessité de consolider les outils de suivi statistique

12.1 Capacité financière et diversification du financement

Comme plusieurs organismes communautaires, la VACC doit composer avec des ressources financières limitées face à l'évolution des besoins. Cette réalité exige une gestion rigoureuse et une priorisation des interventions. Afin de renforcer sa capacité financière, la VACC a soumis plusieurs projets et demandes de financement auprès de différents bailleurs de fonds, notamment le MIFI, le gouvernement du Canada et d'autres programmes de financement.

Orientations : poursuivre les demandes de financement, diversifier les sources de revenus, renforcer le suivi budgétaire et développer de nouveaux partenariats afin de soutenir la pérennité des services.

12.2 Croissance de la demande de services

Avec 1 633 personnes accompagnées en 2025 - 2026, la VACC constate une demande importante pour ses services. Cette situation exerce une pression sur les capacités humaines et organisationnelles tout en nécessitant le maintien d'un accompagnement de qualité.

Orientations : poursuivre la structuration des services, améliorer les mécanismes d'orientation et de suivi et adapter progressivement les ressources à l'évolution de la demande.

12.3 Capacité d'accueil et organisation des espaces

La croissance des activités augmente les besoins en espaces pour l'accompagnement individuel, les formations, les rencontres et les activités collectives.

Orientations : optimiser l'utilisation des espaces existants, améliorer la planification des activités et évaluer les solutions permettant d'adapter progressivement la capacité d'accueil.

12.4 Mobilisation et rétention des bénévoles

Les bénévoles contribuent activement à la réalisation de la mission de la VACC. Le défi consiste à maintenir leur mobilisation, à renforcer leur sentiment d'appartenance et à assurer un encadrement adéquat.

Orientations : poursuivre leur formation et renforcer les mécanismes d'accueil, d'encadrement, de suivi et de reconnaissance afin de favoriser leur engagement à long terme.

12.5 Transformation numérique

L'augmentation du volume d'activités souligne l'importance de disposer d'outils numériques adaptés à la gestion des bénéficiaires, des activités, des projets et de l'information.

Orientations : poursuivre la modernisation des outils de gestion et développer progressivement les ressources numériques afin d'améliorer l'efficacité administrative et la qualité du suivi.

12.6 Suivi statistique et mesure d'impact

La croissance des services nécessite de mieux documenter les résultats obtenus. Certaines données doivent encore être consolidées, notamment en matière d'emploi, de logement, de bénévolat, de participation aux activités et de satisfaction des bénéficiaires.

Orientations : standardiser les outils de collecte de données et consolider le tableau de bord des indicateurs afin de mieux mesurer les résultats et l'impact des interventions.

Pour **2026-2027**, la VACC entend concentrer ses efforts sur le renforcement de sa capacité d'accompagnement, la transformation numérique, la gouvernance, la diversification du financement et le développement des partenariats. Ces orientations permettront de consolider les acquis de l'organisme et d'accroître durablement l'impact de ses interventions auprès des communautés accompagnées.

13. Conclusion et perspectives 2026-2027

L'exercice 2025 -2026 a permis à la VACC de consolider sa présence et de poursuivre le développement de ses interventions au sein du milieu communautaire québécois. Avec 1 633 personnes accompagnées, l'organisme a continué à remplir sa mission auprès des personnes immigrantes, des demandeurs d'asile, des étudiants internationaux, des travailleurs étrangers temporaires et des autres personnes et familles desservies par ses services.

Dans une perspective de consolidation et d'amélioration continue, la VACC poursuivra la mise en œuvre de son plan stratégique 2023-2026, en concentrant ses efforts sur des priorités clairement définies et, lorsque possible, associées à des objectifs et indicateurs mesurables permettant de mieux suivre les progrès et les résultats obtenus.

La VACC poursuivra la mise en œuvre de son plan stratégique 2023 -2026 à travers les priorités suivantes, désormais formulées sous forme d'objectifs mesurables :

Priorité 2026-2027	Objectif	Indicateur	Échéance
Offre de services	Augmenter la capacité d'accompagnement	Nombre de bénéficiaires accompagnés	Mars 2027
Numérique	Déployer un centre de ressources numériques	Plateforme opérationnelle	Décembre 2026
Gouvernance	Renforcer les pratiques du conseil d'administration	Nombre de formations suivies par le CA	Mars 2027
Financement	Diversifier les sources de revenus	Nombre de nouvelles sources de financement	Mars 2027
Régions	Développer des collaborations régionales	Nombre de nouveaux partenariats régionaux	Mars 2027

14. Remerciements

La VACC tient à exprimer sa sincère reconnaissance à l'ensemble de ses membres, bénévoles, employés, partenaires communautaires, institutionnels et financiers, ainsi qu'à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de sa mission au cours de l'exercice 2025 - 2026.

Par leur engagement, leur confiance et leur collaboration, ils contribuent au développement des actions de la VACC et au renforcement de communautés accueillantes, solidaires et inclusives au Québec.

La VACC remercie également les personnes et les familles accompagnées pour leur confiance et demeure engagée à poursuivre, avec ses partenaires, des actions répondant aux besoins des communautés qu'elle dessert.

Coordonnées

- Adresse : 4055 rue Sainte-Catherine Ouest, Bureau 105, Montréal, QC H3Z 3J8
- Courriel : infos@vaccanada.ca
- Téléphone : 514-846-6689