



LA VOIE DES AFRICAINS POUR LE CHANGEMENT AU CANADA

RAPPORT ANNUEL 2023 -2024

www.vaccanada.ca
4055 rue Sainte - Catherine Ouest, Bureau 105, Montréal, QC H3Z 3J8
infos@vaccanada.ca /514-846-6689

Mot de directeur général

En tant que directeur général de la VACC, j'ai l'honneur de vous présenter le rapport annuel 2024. Cette année a marqué une étape décisive dans la mise en œuvre de notre plan stratégique 2023-2026.

Grâce à la détermination de notre équipe et à l'engagement de nos bénévoles, nous avons pu poursuivre notre mission malgré des défis financiers et organisationnels. Nous avons renforcé nos services d'accompagnement, multiplié les activités interculturelles et élargi nos partenariats pour mieux répondre aux besoins des nouveaux arrivants.

Ce rapport met en évidence non seulement les activités réalisées, mais également les indicateurs de participation, de mobilisation, de communication, d'impact et de gouvernance, qui permettent d'évaluer objectivement notre progression.

Nous avons également consolidé nos actions en intégration sociale, économique et culturelle, tout en renforçant notre gouvernance interne via le projet financé par le Groupe 3737.

Ce rapport inclut également certaines activités réalisées au début de 2025, avant la fin de l'exercice fiscal (31 mars), notamment celles menées dans le cadre du projet IACNC Groupe 3737.

Bernard Dipo Toyambi
Directeur général, VACC

Notre mission

La Voie des Africains pour le Changement au Canada (VACC) a pour mission de contribuer au développement socioéconomique des MRC et des régions du Québec et de renforcer les services de proximité offerts à leurs résidents. L'organisme lutte contre les inégalités socioéconomiques, soutient la participation sociale des personnes immigrantes, des groupes et des organisations, et favorise l'adaptation des politiques publiques et des instances en conséquence.

Pour y parvenir, la VACC offre aux résidents et aux organisations des services liés à :

- **L'adéquation emploi-main-d'œuvre** : mise en relation entre les talents disponibles et les postes à pourvoir ;
- **L'accueil, l'intégration et la rétention en région** : accompagnement des nouveaux arrivants et des familles ;
- **L'accompagnement administratif et le soutien technique** des organisations ;
- **La concertation, la mobilisation et les approches intersectorielles** pour des actions coordonnées et durables.

Valeurs

La VACC est guidée par les valeurs de respect, collaboration, équité, impartialité et honnêteté. En adhérant à cette mission, les membres et partenaires s'engagent à promouvoir une occupation dynamique et durable des régions du Québec, fondée sur la cohésion entre les acteurs, le partage des responsabilités et une collaboration constructive.

Services offerts

La VACC offre un ensemble de services concrets et ciblés, tant pour les résidents que pour les organisations locales, notamment :

Insertion socioprofessionnelle : Appui à l'adéquation entre la main-d'œuvre disponible (notamment immigrante) et les emplois à combler dans les MRC. Ateliers, formations et accompagnement personnalisé pour favoriser l'accès à l'emploi.

Accueil et intégration en région : Soutien à l'établissement, à l'intégration et à la rétention des nouveaux arrivants dans les régions du Québec. Activités interculturelles, mentorat communautaire et aide à la recherche de logement ou d'emploi.

Accompagnement des organisations : Appui administratif et technique aux OBNL, organismes communautaires et autres partenaires régionaux. Soutien à la rédaction de projets, à la recherche de financement et à la gouvernance organisationnelle.

Concertation et mobilisation intersectorielle : Promotion de la concertation entre les acteurs communautaires, économiques et institutionnels. Mise en place de projets collaboratifs et d'approches innovantes pour relever les défis régionaux (logement, employabilité, inclusion, etc.).

Ressources humaines de la VACC

Conseil d'administration

N*	Fonction	Noms
1	Président	Franck Yemba
2	Vice-président	Claude Mukendi
3	Trésorier	John Malenga
4	Secrétaire	Sarah Mahamba
5	Représentant des travailleurs	Bernard Toyambi



Président Franck Yemba



Vice-président Claude Mukendi



Trésorier John Malenga



Représentant des travailleurs Bernard Toyambi
Secrétaire Sarah Mahamba

Équipe technique de la VACC

VACC est une équipe dévouée, innovante et compétente, avec des compétences variées, et composée de 6 employés d'une équipe.

N*	Fonction	Noms
1	Directeur générale	Bernard Dipo Toyambi
2	Directeur des opérations	Osmol Osomba Mulamba
3	Coordonnatrice aux services administratifs	Ruddie Mbiya
4	Directeur du développement stratégique et de la recherche	Guillain Koko
5	Chargé des projets	Guy Mpembele
6	Accueil et intégration	Jemima Mvangi Ntoto

Listes des bénévoles

1. Jean Mvunzi Mbemba
2. Jemima Mvangi
3. Divine Mupati
4. Kabe Lukinga Kabala
5. Junior Bomboko Bolumbe
6. Francois Ngina
7. Berun Osomba

Semaine afro-canadienne des réfugiés (SACDR)

La Semaine afro-canadienne des réfugiés (SACDR) est une initiative inédite portée conjointement par VAC Canada, IDÉES-AFRIQUE, Migration et Vie et l'Association Magalie pour les enfants. Elle a pour objectifs de mettre en lumière les réalités spécifiques des personnes réfugiées au Canada et de proposer un plan d'action à l'intention des autorités publiques et des acteurs du secteur.

La première édition s'est tenue à Montréal, du 15 au 20 juin 2024, en écho à la Journée mondiale des réfugiés du 20 juin, qui rend hommage à la force, au courage et à la résilience de celles et ceux contraints de fuir les conflits ou la persécution. L'édition 2024 a mis l'accent sur le thème : « Pour un monde qui accueille les personnes réfugiées ».



Soirée de clôture – 20 juin 2024 « Construire des ponts : réfugiés et société canadienne »

- Projection d'un film/documentaire suivie d'échanges.
- Conférence-débat animée par la Pre Ndèye Dieynaba Ndiaye (UQAM) sur le thème de la Journée mondiale des réfugiés 2024.
- Témoignages et avis d'experts : Martin Ngaff, consultant réglementé en immigration canadienne ; Bernard Dipo Toyambi, directeur général de VAC Canada (VACC).
- Déclaration commune des parties prenantes.
- Cocktail de clôture favorisant le réseautage et les échanges entre participantes et participants.

Participation à la formation Climate Reality Leadership Training

Le directeur de VAC Canada, Bernard Dipo Toyambi, a pris part au Climate Reality Leadership Training organisé par The Climate Reality Project à Rome (Italie), du 28 au 30 juin 2024.

Les Climate Reality Leaders rassemblent des personnes de tous horizons enseignants, techniciens, agriculteurs, médecins, étudiants, scientifiques, etc. issues de 192 pays et de toutes les générations. Ce qui les unit : la volonté d'agir pour le climat et de construire un avenir énergétique propre. Leur parcours débute par une formation intensive de plusieurs jours animée par Al Gore et par des scientifiques, experts, organisateurs et communicateurs de renommée mondiale.



Séance d'information sur le système bancaire canadien

Le 20 décembre 2024, la VACC en collaboration avec l'organisme Mon Nouveau Bercaïl et la Banque Desjardins ont tenu, au siège de la VACC, une séance d'information destinée aux demandeurs d'asile, réunissant une trentaine de participants. Avec pour objectif : offrir aux nouveaux arrivants une compréhension claire et pratique du fonctionnement du système bancaire canadien, de l'ouverture d'un compte bancaire, la gestion des finances personnelles (revenus/dépenses, épargne, crédit), utilisation des services bancaires en ligne et outils de sécurité.



Participation de la VACC à la communauté de pratique IACNC/SBCCI : Acquisition immobilière (20 novembre 2024)

La VACC a pris part, le 20 novembre 2024, à la formation – communauté de pratique organisée dans le cadre de l'IACNC / SBCCI, sur le thème de l'acquisition immobilière. Cette participation a permis d'approfondir les enjeux juridiques, financiers et opérationnels liés à l'achat d'actifs immobiliers par les organismes communautaires, en vue de renforcer la pérennité et la capacité d'accueil de la VACC.

Participation de la VACC au programme « Gouvernance et Éthique en Action »

La VACC a pris part au programme « Gouvernance et Éthique en Action », un cycle de 5 ateliers visant à démystifier la gouvernance des OBNL et à promouvoir les bonnes pratiques, l'éthique et la transparence. La participation conjointe de membres du conseil d'administration et de la direction a permis d'outiller l'organisation, d'amorcer l'adoption d'un code d'éthique, d'une matrice de compétences et d'un calendrier annuel de gouvernance, ainsi que de structurer un tableau de bord de reddition de comptes.

Renforcement des capacités : la VACC au Parcours Concertation Montréal (2024)

La VACC a pris part au Parcours de formation de Concertation Montréal, du 21 octobre au 16 décembre 2024. Cette participation a renforcé les compétences de l'équipe en mobilisation, gouvernance partenariale et gestion de projet, afin d'accroître l'impact des actions communautaires sur le territoire montréalais.

Parallèlement, dans le cadre de l'Initiative Appuyer les communautés noires du Canada (IACNC), la VACC a reçu un appui du Groupe 3737 pour renforcer sa gouvernance interne. Ce projet, doté d'un financement de 35 650 \$, a structuré l'organisme sur les plans juridique, stratégique, opérationnel et communautaire, agissant comme un véritable levier de transformation. La pérennisation repose désormais sur l'élargissement du réseau de partenaires, la diversification des sources de revenus et la valorisation de l'impact communautaire.

Objectifs et livrables principaux du projet IACNC : Groupe 3737 :

- Élaboration des documents cadres : règlements généraux, guide d'accueil et code d'éthique ;
- Mise en place d'une matrice de compétences pour le C.A., d'un budget/plan de formation et d'un processus d'évaluation des administrateurs ;
- Développement de plans stratégiques et financiers adaptés au contexte de la VACC ;
- Amélioration des outils de gestion (marketing, finances, comptabilité) ;
- Renforcement de la communication interne et externe pour une meilleure coordination ;
- Diversification du financement et démarches vers le statut d'organisme de bienfaisance ;
- Amélioration de l'accompagnement des populations cibles, notamment les personnes immigrantes et les demandeurs d'asile.

Ces livrables ont été conçus et ont renforcé le fonctionnement et la structure internes de la VACC, consolidé sa gouvernance et amélioré l'efficacité de ses interventions au service de la communauté.

Assemblée générale annuelle 2024

La VACC a tenu son assemblée générale annuelle le 3 mai 2025, en présence de 49 membres, avec constat du quorum et déroulement conforme aux règlements internes. À cette occasion, le rapport annuel 2024 (activités, résultats et indicateurs clés) ainsi que les états financiers 2024, accompagnés d'un aperçu des états intermédiaires 2025, ont été présentés et entérinés. L'assemblée a procédé à l'élection/reconduction du conseil d'administration, assurant la continuité de la gouvernance. La direction a également exposé les perspectives 2025–2026, incluant la poursuite du plan stratégique, la consolidation des partenariats (notamment avec le Groupe 3737), le renforcement de la formation des bénévoles et le déploiement d'initiatives régionales durables. Les engagements portent sur la mise en œuvre des outils de gouvernance (code d'éthique, matrice de compétences, tableau de bord), une reddition de comptes régulière et l'accroissement des activités et services de proximité au bénéfice de l'intégration des personnes immigrantes.

Qualité et pertinence du suivi d'intégration

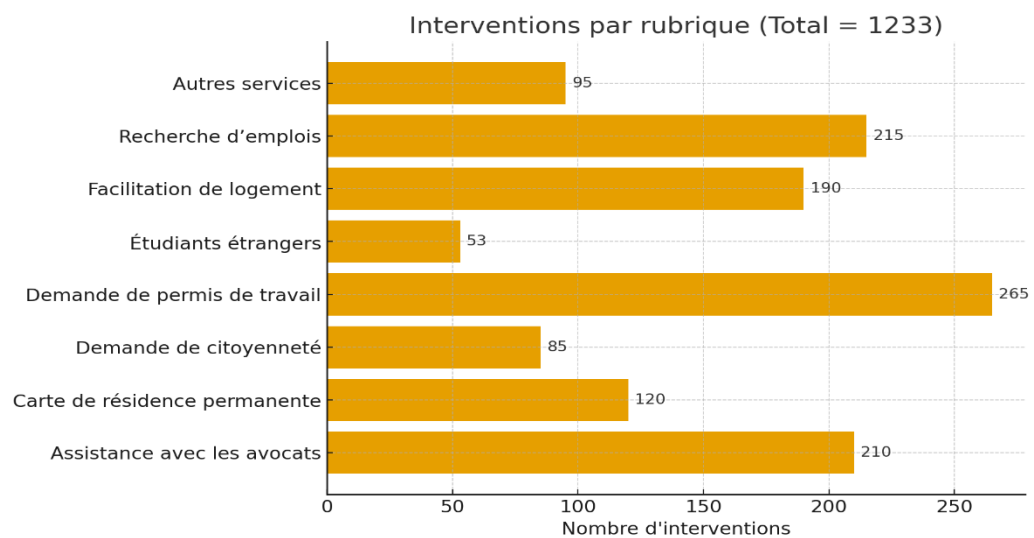
La VACC assure un suivi individualisé de ses clients fondé sur des entretiens qualitatifs réguliers, afin d'orienter chacun selon sa situation particulière. Après une entrevue d'accueil et un diagnostic des besoins (statut migratoire, démarches administratives, logement, employabilité, santé, réseau social), un plan d'intervention personnalisé est établi avec des objectifs, des étapes et des échéances. L'accompagnement combine une orientation ciblée (références juridiques, employabilité, francisation, santé, logement, services sociaux), un suivi continu (ajustements, résolution d'obstacles) et une médiation interculturelle pour faciliter la compréhension des démarches. La traçabilité est assurée par des notes de suivi et des indicateurs (pertinence des références, atteinte d'objectifs, réduction des délais, satisfaction, autonomie). Ce dispositif renforce l'efficacité de l'accompagnement, réduit les ruptures de parcours et accélère l'intégration, en tenant compte des réalités spécifiques de chaque personne.

Chiffres clés 2023-2024

Nos actions et services ont eu un impact direct sur 1233 personnes immigrantes qui ont été accompagnées par VACC.

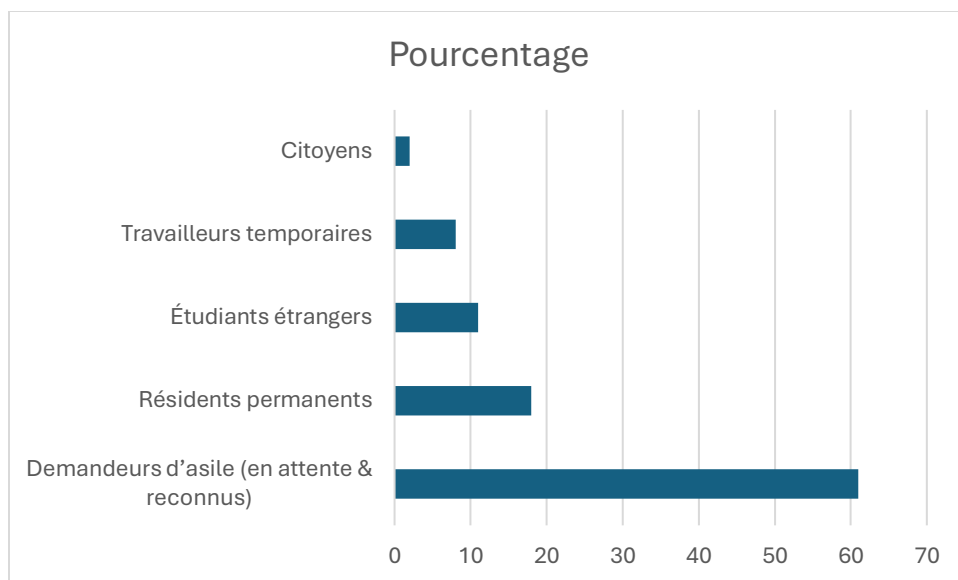
Services offerts

Services	Total
Assistance avec les avocats	210
Carte de résidence permanente	120
Demande de citoyenneté	85
Demande de permis de travail	265
Étudiants étrangers	53
Facilitation de logement	190
Recherche d'emplois	215
Demande : CSQ, RAMQ, CAQ, Allocations	95
Total	1233



Statut de nos clients

Statut	Pourcentage
Demandeurs d'asile (en attente & reconnus)	61
Résidents permanents	18
Étudiants étrangers	11
Travailleurs temporaires	8
Citoyens	2



Nos partenaires et collaborations

- Fondation Magalie
- Collectif Bienvenu
- Migration et Vie
- Centre des réfugiés
- Conseil Canadien des Réfugiés
- Regroupement Loisir et Sport du Québec (RLSQ)
- Municipalité de Westmount
- Mon nouveau bercail
- Banque Desjardins
- La Main qui partage
- Groupe 3737
- Centre Social d'Aide aux Immigrant

Conclusion

L'année 2024 a confirmé la pertinence et la solidité de la VACC dans l'écosystème communautaire québécois. Avec 1 233 interventions réalisées et un accompagnement centré sur les demandeurs d'asile (61 %), les résidents permanents (18 %), les étudiants étrangers (11 %), les travailleurs temporaires (8 %) et les citoyens (2 %), nous avons apporté des réponses concrètes aux besoins d'installation, de logement, d'employabilité et d'information des nouveaux arrivants.

Au-delà des services, 2024 a été une année de structuration : déploiement d'outils de gouvernance (code d'éthique, matrice de compétences, calendrier annuel, tableau de bord), renforcement de la capacité organisationnelle (formations, communautés de pratique), et consolidation de nos partenariats. Le financement de l'IACNC – Groupe 3737 a agi comme un levier de transformation pour professionnaliser nos pratiques juridiques, stratégiques, opérationnelles et communautaires, préparant une pérennité fondée sur la diversification des revenus, l'élargissement du réseau et la mesure de l'impact.

En 2025, nous poursuivrons la mise en œuvre du plan stratégique 2023–2026 :

- consolider l'offre de services et le centre de ressources numériques pour les démarches en ligne ;
- intensifier la formation du C.A. et des bénévoles et la reddition de comptes par indicateurs ;
- déployer des projets durables dans d'autres MRC et renforcer l'employabilité et le logement ;
- accroître la diversification financière (statut de charité, partenariats, dons).

Nous remercions chaleureusement nos membres, bénévoles, partenaires (institutionnels, communautaires et privés) et le Groupe 3737 pour leur confiance. Fidèle à nos valeurs de respect, collaboration, équité, impartialité et honnêteté, la VACC demeure engagée à bâtir, avec vous, des communautés accueillantes, inclusives et résilientes.